



EN TUFF LEKTION MED ETT VIKTIGT BUDSKAP

Kommunikatörerna Sara Wallentin och Ted Radgren står på Wijkmanska skolan, framför industrielever i årskurs 2 och 3, och håller en lektion. Ämnet för dagen: arbetsmarknadskunskap.

- Varför går ni i skolan, tror ni? frågar Sara.
- För att få jobb! svarar en av eleverna utan att tveka.
- Ungdomsarbetslösheten i Västmanland är 25 %, berättar Sara och Ted för eleverna. En av fyra ungdomar får inte jobb. Prognoserna är mörka, men samtidigt skriker arbetsgivarna efter arbetskraft - de har massor av jobb.
- Varför är det så? frågar Ted. Hur kan det finnas massor av jobb samtidigt som arbetslösheten är så hög?

Tillsammans med eleverna pratar Sara och Ted om hur arbetsmarknaden ser ut, vilka utbildningar som är värda att satsa på och om vad man själv kan göra för att skaffa sig konkurrensfördelar och göra sig mer attraktiv för en arbetsgivare.

- Det finns ett drömjobb för alla, men man måste söka reda på lite information om det, förklarar Sara. Vad vill just du göra? Jobba inomhus, utomhus, under vatten, framför en dator, med människor?

Sara tar också upp att det kommer nya yrken hela tiden.

- Idag finns det elever här på skolan som läser app-utveckling, men 2007 visste vi inte ens vad en app var för något.

När lektionen är slut har Ted ett sista råd till eleverna.

- Börja engagera er och släpp Facebook! Kolla lite grann på er framtid, så har ni skaffat er galna konkurrensfördelar. Det är oslagbart bra att vara förberedd. ■



Sofie Gustavsson, 17, tyckte att lektionen var bra, och hade sedan tidigare funderat på sin framtid.

- Jag vill jobba ett par år i industrin och se vad som händer. Jag skulle gärna vilja hjälpa andra, så jag kanske utbildar mig till lärare sedan.



Åven Björn Jonsson, 18, hade tankar på vad han ville göra.

- Jag vet inte riktigt vad jag vill jobba som, men den här utbildningen är en bra början. Jag tycker om att jobba med händerna och det är en stor bransch - så det finns enormt många möjligheter.

"1 000 PERSONER OM ÅRET - DE NÄRMSTA FEM ÅREN"

Västerås stad är en av de aktörer som har varit med ända sedan starten av Arbetsmarknads kunskap. De, om några, förstår vikten av att Västerås får en fungerande kompetensförsörjning.

- Vi behöver rekrytera ungefär 1 000 nya medarbetare varje år. Så har vi haft det historiskt och så kommer det att vara åtminstone under de kommande fem åren, berättar Lenny Hallgren, affärsområdeschef för Västerås stads HR Centrum.
- Kompetensen som behövs ligger inom fler än hundra olika yrkeskategorier, med huvudparten inom skola, vård och omsorg och vissa specialistyrken.



- Vi har brist på t ex förskollärare, rektorer, sjuksköterskor och upphandlare. Vi ser också en brist på ledarroller generellt, och undersökningar visar att de yngre generationerna inte vill bli chefer. Där har vi en rejäl utmaning.

Med regionens starka teknikföretag och en tuff arbetsmarknad har kommunen också svårt att få tag på den tekniska kompetens man behöver.

- Många förknippar oss med mjuka yrken som vård och omsorg, skola och administration. Som ingenjör tänker man kanske inte att Västerås stad är en möjlig arbetsgivare, men vi är bredare än vad många tror. Hos oss finns över hundra yrkesroller, och drygt 2/3 av våra 10 000 anställda har en högskoleexamen.

Hos Västerås stad gör man en hel del för att försöka väcka ett tidigt teknikintresse. Inom Expectrum, satsningen för att möta framtida kompetensutmaningar, driver man bland annat KomTek - en plats där barn och unga ges möjligheten att uppleva teknik och naturvetenskap på nära håll.

- Tekniken är central i dagens samhälle. Västerås är ledande på tekniksidan men vi får inte slå oss till ro för det, utan måste fortsätta locka ungdomar redan i unga åldrar. Där är Arbetsmarknads kunskap ett otroligt initiativ, som ger ungdomar en karta och kompass. Så här ser yrkeslivet ut, varsågoda. ■

NÄR UPPTÄCKARGLÄDJE STÅR PÅ SCHEMAT

Vi befinner oss på KomTeks familjeverkstad, där ett dussin barn och lika många föräldrar samlats för att pyssla, löda, säga och skapa.

KomTek är en av verksamheterna i Västerås stads kompetensförsörjnings-satsning Expectrum. Syftet är att öka teknikintresset hos barn och ungdomar, och på sikt att få flera att välja tekniska utbildningar och bli ingenjörer.

En av deltagarna är elvaåriga Klara Andersson. Första uppgiften för dagen är att montera fast en ny batterihållare på julprydnaden från veckan innan, så att hon kan sätta i ett starkare batteri.

- Det är kul att vara här, för man får pyssla, hålla på med el och göra saker som rör sig och lyser,

berättar Klara medan hon skalar kablarna som ska kopplas ihop.

Trots att Klara tycker att det är roligast att pyssla med elektronik är det inte det hon vill jobba med i framtiden.

- Jag vill bli lärare - eller arkitekt, som Antoni Gaudí. Han får sin inspiration av kottar! ■



TACK TILL VÅRA PARTNERS

Huvudaktörer



Övriga Aktörer



better work, better life



ARBOGA KOMMUN

